

PRATIQUE DE RECRUTEMENT

OBJECTIFS

Maîtriser le processus de sélection des candidats
Savoir conduire un entretien d'embauche et en exploiter les résultats
Etre capable de mesurer le potentiel et la motivation des candidats
Identifier les facteurs clés de réussite d'une démarche de recrutement

PUBLIC CONCERNE

Dirigeants d'Entreprise type PME/PMI, Responsables ou Cadres de direction ayant à mener des opérations d'évaluation de son personnel

Groupe de 10 personnes maximum

DUREE : 2 jours

LIEU : Vichy
ou
sur site entreprise

CONTACT

Tél : 04 70 97 57 14
Courriel : contact@hecate-formation.com

PROGRAMME

▲ Démarche de Recrutement et de Sélection des Candidats

- Introduction à la démarche de recrutement
- L'analyse du poste et des compétences requises
- Identifier les différentes sources de candidatures
- Comment présélectionner le candidat

▲ L'entretien de recrutement

- Le processus de sélection des candidats par l'entretien
- L'exploitation de l'entretien

▲ Exercices d'entraînement à la conduite de l'entretien

A partir de jeux de rôles, les participants évaluent leurs pratiques, mettent en œuvre les principes méthodologiques de conduite de l'entretien et dégagent des axes individuels de progrès.

- Comment démarrer et faire progresser l'entretien
- Comment gérer les moments difficiles liés aux réactions des candidats
- Comment conclure l'entretien de recrutement
- Exercice d'auto diagnostic et évaluation

Management

ANIMATEURS

Toutes nos formations sont assurées par des professionnels reconnus et certifiés dans leurs domaines de compétences